

INSPEKTORAT  
Państwowej Inspekcji  
Okręgowego Inspektora  
40-017 Katowice, ul. Ciepła 1  
Sekretariat tel. (32) 604 12 14  
porady prawne 801 002 202

(pieczęć nagłówkowa Inspektora pracy)

Nr rej. 040291-5301-K023-Ws01/16



160916124109584040291

AG + RP  
23.08.2016r.  
*[Signature]*



Date: 2016-09-29  
RPU/19178/2016 P

Katowice, dnia 23.09.2016 r.

WPLYNEŁO WYTW. Kancel. Sekretariat
23-09-2016
Nadanie załączników
Podpis

WOJEWÓDZKI INSPEKTORAT  
WETERYNARII  
UL. BRYNOWSKA 25 A  
40-585 KATOWICE

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 19,25.07; 5,12,26,29.08; 1.09.2016 r.

### wnoszę o:

1. Wskazywanie w świadectwach pracy liczby dni i godzin wykorzystanego urlopu wypoczynkowego.

#### Podstawa prawna:

- § 1 pkt 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996r. w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy oraz sposobu i trybu jego wydawania i prostowania (Dz. U. Nr 60, poz. 282 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 251, poz. 1509),

#### Uzasadnienie:

Kontrola wykazała, że w przypadku [REDAKTOWANA] umowa o pracę została rozwiązana w trybie porozumienia stron. Jak wynika z zapisów świadectwa pracy pracownica wykorzystwała urlop wypoczynkowy w wymiarze 7 dni. W świadectwie pracy nie wpisano ile godzin urlopu wypoczynkowego wykorzystwała. Jak ustalono pracownica wykorzystwała należny urlop wypoczynkowy w prawidłowym wymiarze proporcjonalnym do okresu zatrudnienia tj. w wymiarze 9 dni.

W myśl § 1 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy oraz sposobu i trybu jego wydawania i prostowania w świadectwie pracy, oprócz informacji określonych w art. 97 § 2 Kodeksu pracy, zamieszcza się informacje niezbędne do ustalenia uprawnień ze stosunku pracy i uprawnień z ubezpieczenia społecznego, dotyczące urlopu wypoczynkowego wykorzystanego przez pracownika w roku kalendarzowym, w którym ustalił stosunek pracy. Jak wynika z załącznika do ww. rozporządzenia zawierającego sposób wypełniania świadectwa pracy w ust. 4 w pkt 1 pracodawca wskazuje wyłącznie liczbę dni i godzin urlopu wypoczynkowego przysługującego pracownikowi w roku kalendarzowym, w którym ustaje stosunek pracy, wykorzystanego w naturze lub za które przysługuje ekwiwalent pieniężny; odrębnie wskazuje się liczbę dni i godzin urlopu wypoczynkowego, wykorzystanego przez pracownika do dnia ustania stosunku pracy, na podstawie art. 167<sup>2</sup> Kodeksu pracy.

2. Dopilnowanie aby pracownicy potwierdzali fakt poddania ich szkoleniu wstępnemu bhp w karcie szkolenia.

*[Signature]*

**Podstawa prawna:**

- art. 237<sup>3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 1053),
- § 12 ust. 1 i 2 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420),

**Uzasadnienie:**

Kontrola wykazała, że ██████████ nie podpisał karty szkolenia wstępnego bhp w części potwierdzającej fakt przeprowadzenia instruktażu stanowiskowego bhp.

Zgodnie z § 12 ust 1 i 2 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 z późn. zm.), odbycie instruktażu ogólnego oraz instruktażu stanowiskowego pracownik potwierdza na piśmie w karcie szkolenia wstępnego, która jest przechowywana w aktach osobowych pracownika.

Podpis w karcie ma na celu potwierdzenie przez pracownika faktu odbycia szkolenia.

3. Dostosowanie regulaminu pracy do obowiązujących przepisów poprzez wskazanie w nim trybu rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia określonego w ustawie o służbie cywilnej oraz prawidłowego określenia terminów wypłacania świadczeń ze stosunku pracy.

**Podstawa prawna:**

- art. 9 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 1053),
- art. 71 ust. 7 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o służbie cywilnej (Dz.U. z 2014r. poz. 1111 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 34),
- art. 85 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 1053),

**Uzasadnienie:**

Podczas kontroli stwierdzono, że w § 6 Regulaminu pracy zapisano jakie okoliczności uważa się za: „ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych w rozumieniu art. 52 § 1 pkt 1 KP” – nie wskazując trybu rozwiązania umowy o pracę ustalonego w ustawie o służbie cywilnej. W ustawie o służbie cywilnej tej tryb ten określa art. 71 ust. 7.

W § 29 ust. 3 regulaminu pracy ustalono, że wypłata wynagrodzenia za dni niezdolności do pracy lub zasiłków chorobowych dokonywana jest w terminie do dnia 30 następnego miesiąca. W § 29 ust. 4 regulaminu pracy wskazano, że wynagrodzenie i dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych wypłaca się nie później niż w ciągu miesiąca po zakończeniu okresu rozliczeniowego.

Uznać należy, iż wskazane § 29 Regulaminu pracy świadczenia powinny być wypłacane w terminie wypłacania wynagrodzenia za pracę.

4. Rekompensowanie wykonywania pracy w sobotę, niedzielę lub święto w sposób zgodny z przepisami prawa pracy.

**Podstawa prawna:**

- art. 9 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 1053),

**Uzasadnienie:**

W toku kontroli ustalono, że w regulaminie pracy zapisano w § 25 ust. 2, że czas pracy członków korpusu służby cywilnej oraz pracowników niebędących członkami korpusu służby wynosi od poniedziałku do piątku 8 godzin na dobę oraz średnio 40 godzin tygodniowo w przyjętym jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym. Soboty są dniami wolnymi od pracy w pięciodniowym tygodniu pracy. Ponadto w § 25 ust. 6 e ustalono, że pracowników ZHW wyznaczonych przez Kierownika do wykonywania pracy w soboty, niedziele i święta pracujących zgodnie z przygotowanym comiesięcznym harmonogramem. Za przepracowane godziny oraz czas dojazdu



w wymiarze 1 godziny pracodawca zapewni pracownikowi czas wolny od pracy w pięciodniowym tygodniu pracy.

W § 26 ustalono, że niedziele i święta określone odrębnymi przepisami oraz soboty są dniami wolnymi od pracy, chyba, że co innego wynika z ustalonego harmonogramu pracy. Jeżeli niedziele, święta lub soboty są dniami pracy, pracodawca zapewni pracownikowi łączną liczbę dni wolnych w przyjętym okresie rozliczeniowym, odpowiadających, co najmniej liczbie niedziel, świąt i sobót w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy przypadającym w tym okresie.

Kontrola wykazała też, że w związku z koniecznością dokonywania odczytów wyników badań w Pracowni Patologii i Bakteriologii oraz w Pracowni Mikrobiologii Spożywczej pracownicy są zobowiązani do przyścia do pracy w sobotę, niedzielę lub święto celem dokonania odczytu. I tak [REDAKTURA] – wskazana była w dokumencie „grafik dyżurów sobotnio niedzielnych” opracowanym dla Pracowni Patologii i Bakteriologii do wykonywania pracy w czerwcu w dniach 12 (niedziela) i 26 (niedziela) oraz w lipcu w dniach 09 (sobota), 10 (niedziela), 24 (niedziela) i 31 (niedziela). Jak wynika z dokumentu pn. „pełna historia pracy” praca wykonywana była we wskazane w ww. grafiku dni w czerwcu w dniach 12 (niedziela) w wymiarze 4 godziny 7 minut i 26 (niedziela) w wymiarze 2 godziny i 40 minut oraz w lipcu w dniach 10 (niedziela) w wymiarze 2 godziny i 37 minut, 24 (niedziela) w wymiarze 3 godziny i 4 minuty i 31 (niedziela) w wymiarze 3 godziny i 34 minuty. W dniu 09.07 (sobota) – praca nie była wykonywana. Jak ustalono w zakładzie przyjęto zasadę, że tylko w zamian za wykonywanie pracy w święto udzielany jest dzień wolny. W zamian za wykonywanie pracy w sobotę i niedzielę czas wykonywania pracy wraz z doliczoną 1 godziną za dojazd jest wliczany do czasu pracy i rekompensowany czasem wolnym. I tak w dniach 10.06 (piątek) i 14.06 (wtorek) udzielono czasu wolnego w wymiarze 8 godzin każdego dnia.

Zgodnie z art. 9 § 1-3 Kodeksu pracy ilekroć w Kodeksie pracy jest mowa o prawie pracy, rozumie się przez to przepisy Kodeksu pracy oraz przepisy innych ustaw i aktów wykonawczych, określające prawa i obowiązki pracowników i pracodawców, a także postanowienia układów zbiorowych pracy i innych opartych na ustawie porozumień zbiorowych, regulaminów i statutów określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy. Postanowienia układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych oraz regulaminów i statutów nie mogą być mniej korzystne dla pracowników niż przepisy Kodeksu pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych. Postanowienia regulaminów i statutów nie mogą być mniej korzystne dla pracowników niż postanowienia układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych.

Mając na uwadze zapisy obowiązującego w Wojewódzkim Inspektoracie Weterynarii regulaminu pracy, które ustalają korzystniejsze niż przepisy ustawy o służbie cywilnej i Kodeksu pracy dla pracowników formy rekompensowania pracy wykonywanej w sobotę, niedzielę lub święto, należy przyjąć, że powinny one być stosowane.

#### 5. Zapewnianie pracownikom wymaganego przepisami prawa pracy odpoczynku.

##### **Podstawa prawna:**

- art. 133 § 1 - 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 1053),

##### **Uzasadnienie:**

Podczas kontroli stwierdzono, że w regulaminie pracy ustalono w § 25 ust. 2, że czas pracy członków korpusu służby cywilnej oraz pracowników niebędących członkami korpusu służby wynosi od poniedziałku do piątku 8 godzin na dobę oraz średnio 40 godzin tygodniowo w przyjętym jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym. Soboty są dniami wolnymi od pracy w pięciodniowym tygodniu pracy. Ponadto w § 25 ust. 6 e ustalono, że pracowników ZHW wyznaczonych przez Kierownika do wykonywania pracy w soboty, niedziele i święta pracujących zgodnie z przygotowanym comiesięcznym harmonogramem. Za przepracowane godziny oraz czas dojazdu w wymiarze 1 godziny pracodawca zapewni pracownikowi czas wolny od pracy w pięciodniowym tygodniu pracy.

W związku z koniecznością dokonywania odczytów wyników badań w Pracowni Patologii i Bakteriologii oraz w Pracowni Mikrobiologii Spożywczej pracownicy są zobowiązani do przyścia do pracy w sobotę, niedzielę lub święto celem dokonania odczytu. I tak [REDAKTURA]

[REDAKTURA] wskazana była w dokumencie „grafik dyżurów sobotnio niedzielnych” opracowanym

dla Pracowni Patologii i Bakteriologii do wykonywania pracy w czerwcu w dniach 12 (niedziela) i 26 (niedziela) oraz w lipcu w dniach 09 (sobota), 10 (niedziela), 24 (niedziela) i 31 (niedziela). Jak wynika z dokumentu pn. „pełna historia pracy” praca wykonywana była we wskazane w ww. grafiku dni w czerwcu w dniach 12 (niedziela) w wymiarze 4 godziny 7 minut i 26 (niedziela) w wymiarze 2 godziny i 40 minut oraz w lipcu w dniach 10 (niedziela) w wymiarze 2 godziny i 37 minut, 24 (niedziela) w wymiarze 3 godziny i 4 minuty i 31 (niedziela) w wymiarze 3 godziny i 34 minuty. W dniu 09.07 (sobota) – praca nie była wykonywana. Powierzenie tzw. "dyżurów sobotnio niedzielnych" spowodowało naruszenie prawa pracownika do odpoczynku zarówno dobowego, jak i tygodniowego.

W myśl art. 132 § 1 Kodeksu pracy pracownikowi przysługuje w każdej dobie prawo do co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku, z zastrzeżeniem § 3 oraz art. 136 § 2 i art. 137.

W myśl art. 133 Kodeksu pracy

- § 1 pracownikowi przysługuje w każdym tygodniu prawo do co najmniej 35 godzin nieprzerwanego odpoczynku, obejmującego co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego.

- § 2 - przypadkach określonych w art. 132 § 2 oraz w przypadku zmiany pory wykonywania pracy przez pracownika w związku z jego przejściem na inną zmianę, zgodnie z ustalonym rozkładem czasu pracy, tygodniowy nieprzerwany odpoczynek może obejmować mniejszą liczbę godzin, nie może być jednak krótszy niż 24 godziny.

- § 3 - odpoczynek, o którym mowa w § 1 i 2, powinien przypadać w niedzielę. Niedziela obejmuje 24 kolejne godziny, poczynając od godziny 6.00 w tym dniu, chyba że u danego pracodawcy została ustalona inna godzina.

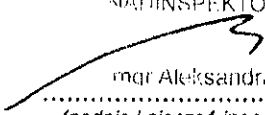
- § 4 - w przypadkach dozwolonej pracy w niedzielę odpoczynek, o którym mowa w § 1 i 2, może przypadać w innym dniu niż niedziela.

#### **Pouczenie:**

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[AB]

NADINSPEKTOR PRACY

  
mgr Aleksandra Bogusz

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

